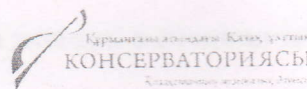


Қазақстан Республикасы
Мәдениет және ақпарат министрлігі
«Құрманғазы атындағы Қазақ
ұлттық консерваториясы» РММ



РГУ «Казахская национальная
консерватория имени Курмангазы»
Министерства культуры и
информации Республики Казахстан

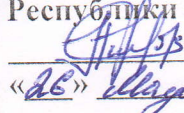
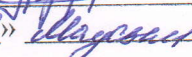
26.06.2024
күні

Алматы қ.

26.06.2024
дата

г. Алматы

Утверждаю
Вр.п.о. Ректора
Республиканского государственного
учреждения «Казахская национальная
консерватория имени Курмангазы »
Министерства культуры и информации
Республики Казахстан

 Н.Н. Аширов
«26»  2024 год

Анкета работодателей!

Уважаемый работодатель! мы высоко ценим вашей организации в трудоустройство выпускников Казахской национальной консерватории имени Курмангазы. В связи с этим нам важно знать Ваше экспертное мнение относительно качества подготовки специалистов в нашем вузе. Для учета Вашего мнения при принятии решений по совершенствованию образовательного процесса в Консерватории просим Вас ответить на нижеперечисленные вопросы. Мы понимаем, что Вы затратите на это часть своего времени, и будем очень благодарны за Ваши отчеты и предложения! Если варианты отчетов, представленные в анкете, не соответствуют Вашему мнению, Вы можете предложить свой вариант ответа.

Какие из нижеследующих методов использует Ваша организация для приема на работу профессиональных работников?

- 1) Прямой набор из вузов
- 2) Реклама через СМИ
- 3) Размещение информации на собственном веб-сайте организации
- 4) Обращение в агентства по трудоустройству
- 5) Рекомендации коллег

Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?

- 1) «Ярмарки вакансий»
- 2) экскурсии студентов на Ваше предприятие
- 3) совместные научно-практические конференции
- 4) мастер-классы для студентов

Укажите предпочитаемые уровни образования Ваших будущих сотрудников.

- 1) Бакалавриат
- 2) Магистратура

- 3) Докторантура
- 4) Среднее специальное образование (музыкальный колледж и др.)

Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?

- 1) от 50 тыс. тг до 80 тыс. тг
- 2) от 80 тыс. тг до 100 тыс. тг
- 3) от 100 тыс. до 130 тыс. тг
- 4) от 130 тыс. до 150 тыс. тг
- 5) от 150 тыс. тг и выше

Выпускников каких направлений специальностей нуждается в данный момент Ваша организация.

- 1) Дирижирование (хоровое, оркестровое)
- 2) Вокальное искусство
- 3) Музыкаведение
- 4) Композиция
- 5) Духовые и ударные инструменты
- 6) Струнные инструменты
- 7) Фортепиано
- 8) Традиционное музыкальное искусство
- 9) Музыкальное образование
- 10) Арт-менеджмент

Оцените по 5-ти балльной шкале уровень профессиональной подготовки выпускников консерватории (где 0 – «низкий», 5 – «высокий»)

- 1) 2019
- 2) 2020
- 3) 2021

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Консерватории

- 1) Высокий уровень теоретических знаний.
- 2) Высокий уровень практической подготовки.
- 3) Владение современными методами и технологиями деятельности.
- 4) Профессионализм выпускников.
- 5) Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
- 6) Высокий уровень производственной дисциплины.
- 7) Желание выпускников работать.
- 8) Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
- 9) Владение коммуникативными навыками.

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников Консерватории

- 1) Низкий уровень теоретических знаний
- 2) Недостаточный уровень практической подготовки.
- 3) Отсутствие желания работать.
- 4) Низкая производственная дисциплина
- 5) Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
- 6) Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Консерватории?

- 1) Повысить уровень теоретических знаний.
- 2) Улучшить уровень практической подготовки.
- 3) Повысить навыки производственной дисциплины.
- 4) Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- 5) Повысить уровень общей культуры.

Какие, на Ваш взгляд, дополнительные компетенции необходимы студентам Консерватории

- Патриотизм
- Работа с учебной документацией, методика воспитания и обучения
- профессионализм, коммуникабельность, ответственность, пунктуальность, повысить уровень в общении культуры.
- Разносторонность
- Работа по инновационным технологиям
- Подготовка по педагогике и психологии, так как они работают с детьми разного возраста.
- коммуникативные навыки
- Выпускникам квалификации "Специальное фортепиано" желательно получать доп. квалификацию "Настройщик"
- Знание современной технологии

Какие бы учебные дисциплины Вы рекомендовали внести в учебный план в связи этим?

- Звукорежиссёр
- Работа с учебной документацией
- Итальянский, немецкий, французский язык и актерское мастерство.
- Технология набирание нот на компьютере.
- Предмет изучаемый инновационные технологии
- Общую педагогику и психологию
- Подготовка артистов оркестра, а не солистов
- Настройка и ремонт инструментов
- Больше практики
- Делопроизводство
- Новые предметы не надо вводить, надо более сильней закрепить существующие

Насколько соответствуют Вашим ожиданиям прохождение практики студентами консерватории?

- 1) соответствуют полностью
- 2) в основном соответствует

- 3) частично соответствует ожиданиям
- 4) абсолютно не соответствуют ожиданиям

Возникло ли у Вас желание после прохождения студентами практики в Вашей организации принять кого-либо из них на работу?

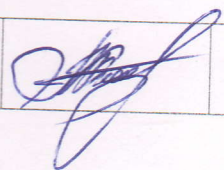
- 1) Да
- 2) Нет
- 3) затрудняюсь ответить

Что бы Вы могли отметить в качестве основного достоинства Консерватории как вуза, осуществляющего подготовку профессиональных музыкальных кадров:

- Качество
- Практическая подготовка артиста
- Профессионализм ППС
- Достаточный уровень вокальной подготовки
- Подготовка профессиональных кадров
- Профессионализм кадров
- Исполнительство
- Так как у нас острая нехватка профессиональных музыкантов в оркестрах в основном духовых инструментов, хотелось бы, чтобы по окончании консерватория студенты устраивались именно в Карагандинские оркестры.
- Сильная профессиональная подготовка
- Высокий уровень теоретической и практической подготовки
- Теоретические знания
- Исполнительская практика
- Профессиональная подготовка выпускников консерватории полностью соответствует ожиданиям работодателей и условиям современного рынка труда

Какие рекомендации, на Ваш взгляд, необходимо дать Консерватории для решения такой проблемы как недостаток практических навыков у выпускников при трудоустройстве

- 1) Более тесное сотрудничества с нашей организацией, развитие системы практики
- 2) Предоставление возможности сотрудникам нашей организации преподавать в Консерватории
- 3) Проведение занятий на нашей базе

Разработал:			
Руководитель отдела по работе со студентами и выпускниками		Бисаков Ж.Ж.	26.06.2024
Согласовано:			
Проректор по воспитательной и социальной работе		Ешмуханов М.А.	26.06.2024